

# Emigreren naar België

Fiscale en sociale gevolgen



# Emigreren naar België

Fiscale en sociale gevolgen



Deze brochure is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Toch is het niet uitgesloten dat de tekst onjuistheden bevat of niet volledig is. Uitgever en auteur aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die daardoor ontstaat.

**Colofon:**

Uitgave:	Stichting FNV Pers
Tekst:	FNV Brussel, Ger Essers
Productie en eindredactie:	FNV Marketing & Communicatie
Vormgeving:	FNV Repro
Druk omslag:	Gigacolor

Maart 2007

# U werkt in Nederland en verhuist naar België en blijft als grensarbeider in Nederland werken

## Waar ben ik sociaal verzekerd als ik in België woon en in Nederlandse loondienst werk?

Als u in België woont en in Nederland werkt, blijft u sociaal verzekerd in Nederland. U moet in Nederland alle sociale premies betalen. Ook als u in deeltijd werkt in Nederland, bent u volledig verzekerd voor de volksverzekeringen. Ook op de dagen dat er niet wordt gewerkt. Er moet wel sprake zijn van een vast dienstverband.

Wanneer u in België een nevenbetrekking aanvaardt bij een Belgische werkgever of voor uw Nederlandse werkgever in België werkt, dan bent u niet meer wettelijk sociaal verzekerd in Nederland. Uw Nederlandse werkgever moet u dan sociaal verzekeren in België. Op het brutoloon dat u in Nederland verdient, moet de Nederlandse werkgever de Belgische wettelijke sociale zekerheidspremies (RSZ), de Nederlandse loonbelasting en de Nederlandse bovenwettelijke (bedrijfs)pensioenpremies inhouden.

Werkt u - naast uw dienstbetrekking in Nederland - ook nog als zelfstandige in België, dan wordt u als zelfstandige onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid voor zelfstandigen. Voor de werkzaamheden in Nederlandse loondienst blijft u sociaal verzekerd in Nederland. Er geldt een uitzondering voor internationale chauffeurs. Zij worden in België en niet in Nederland sociaal verzekerd, als zij hoofdzakelijk in België werken. Ook voor ambtenaren gelden er uitzonderingen.

## Op welke wijze zijn de gezinsleden sociaal verzekerd als ik in België woon en in Nederlandse loondienst blijf werken?

De gezinsleden, die zelf niet (meer) in Nederland werken, zijn niet meer sociaal verzekerd in Nederland. De opbouw voor het AOW-pensioen wordt beëindigd. Het is mogelijk om een vrijwillige AOW- en/of Anw-verzekering bij de Sociale Verzekeringsbank af te sluiten. Dit moet gebeuren binnen het jaar waarin de gezinsleden vanuit Nederland naar België verhuisd zijn.

Bij de berekening van een AOW-pensioen wordt vastgesteld over welke perioden u of uw gezinslid niet verzekerd is geweest. Alle niet-verzekerde perioden worden bij elkaar opgeteld. Voor ieder vol jaar dat u of uw gezinslid niet verzekerd is geweest, wordt er 2 procent aan AOW-pensioen gekort.

Voor de ziektekosten geldt dat de niet zelf werkende gezinsleden 'mee-verzekerd' worden in Nederland.

Gezinsleden met een WIA-uitkering, AOW/Anw-uitkering of (vroeg)bedrijfspensioen kunnen deze uitkeringen/pensioenen 'meeneemen'. Dit is slechts beperkt mogelijk met een werkloosheidsuitkering (drie maanden). Bijstandsuitkeringen en Wajong-uitkeringen zijn niet meeneembaar naar België. Zie verderop in deze brochure.

### **Waar ben ik belastingplichtig als ik in België woon en in Nederlandse loondienst werk?**

U bent als inwoner van België verplicht om in België aangifte te doen voor de Belgische personenbelasting (incl. de gemeentelijke belasting). U kunt slechts in één land wonen. De feitelijke omstandigheden bepalen waar u woont. Bij twijfel kunt u bij de Belastingdienst Buitenland in Heerlen een 'verklaring van wonen' aanvragen.

In het jaar van emigratie, dient u belastingaangifte te doen c.q. teruggaaf aan te vragen door middel van het M-biljet. Daarna moet u aangifte doen door middel van een C-biljet. Voor teruggaaf moet u het C-t biljet gebruiken.

De Belgische belastingdienst zal uw Nederlandse inkomen behandelen alsof het Belgisch inkomen is. België zal eerst berekenen hoeveel Belgische personenbelasting u theoretisch verschuldigd zou zijn over het Nederlandse inkomen, doch zal u vervolgens vrijstellen van personenbelasting, omdat het Nederlands-Belgisch belastingverdrag de belastingheffing over het Nederlandse loon toewijst aan Nederland. Deze vrijstelling geldt niet voor de gemeentelijke belasting (zogenaamd opcentiemen ca. 6 - 9 procent). De gemeentebelasting wordt wel geheven over het Nederlandse inkomen. De Nederlandse premies voor de volksverzekeringen/loonbelasting (loonheffing) en de wettelijke premies voor de zorgverzekeringwet kunt u als aftrekpost in België opvoeren.

Vanuit Nederland gezien, wordt u beschouwd als buitenlandse belastingplichtige. Het loon dat u verdient met werkzaamheden in Nederland wordt belast in Nederland. In dit geval hebt u als buitenlandse belastingplichtige geen recht op de heffingskortingen en geen recht op de aftrek van de persoonsgebonden aftrekposten. Nederland belast alleen dat inkomen dat het op grond van het belastingverdrag mag belasten (loon enz.). Dankzij de specifieke non-discriminatiebepaling in het belastingverdrag Nederland-België heeft u recht op alle heffingskortingen voor de inkomstenbelasting, met uitzondering van de arbeidskorting, (aanvullende) ouderenkorting, jonggehandicaptenkorting, levensloopkorting en de toetrederskorting. Er bestaat geen recht op de algemene heffingskorting voor de partner zonder of met een gering eigen inkomen.

Als er sprake is van premieplicht in Nederland, wat meestal het geval is, dan is de heffingsgrondslag voor de premieheffing volksverzekeringen het belastbaar inkomen uit werk en woning. Voor de heffingskortingen geldt dat de grensarbeider altijd recht heeft op het premiedeel ((31,70/34,15 deel ofwel ca. 93 procent) van alle heffingskortingen. Voor de berekening van de premie volksverzekeringen mogen alle persoonsgebonden aftrekposten toegepast worden. Dit geldt ook voor het (negatief) inkomen uit eigen woning (aftrek hypotheekrente).

### **Op welke wijze kan ik in aanmerking komen voor alle fiscale heffingskortingen en alle fiscale aftrekposten?**

U hebt als u in België woont de mogelijkheid om ervoor te kiezen (opteren) om zich in Nederland te laten behandelen als binnenlandse belastingplichtige. U hebt dan recht op alle heffingskortingen en alle aftrekposten (ook het negatief inkomen uit eigen woning). Kiest de partner zonder inkomen ervoor om behandeld te worden als binnenlandse belastingplichtige, dan heeft deze recht op de volledige algemene heffingskorting. Als u kiest voor behandeling als binnenlandse belastingplichtige, dan moet u aangifte doen van uw wereldinkomen (Nederlandse plus Belgische inkomen enz.).

De aangifte van het niet-Nederlandse inkomen impliceert niet dat het Belgische inkomen in Nederland belast wordt. Bij de vaststelling van de te betalen inkomstenbelasting wordt er immers een aftrek ter voorkoming

van dubbele belastingheffing verleend nadat het Nederlandse belastingpercentage is vastgesteld. Dit betekent dat het in Nederland te belasten inkomen veelal tegen een hoger tarief belast zal worden (tegen het belastingtarief over het wereldinkomen). Door te kiezen (opteren) voor binnenlandse belastingplicht kunt u ook uw hypotheekrente voor uw Belgische woning in mindering brengen op uw Nederlandse belastbare inkomen. Kiest u niet voor behandeling als binnenlandse belastingplichtige, dan zal Nederland alleen uw Nederlandse inkomen belasten.

### **Wat gebeurt er als ik niet meer wil of kan kiezen om behandeld te worden als binnenlandse belastingplichtige?**

Als u niet meer kunt kiezen om zich te laten behandelen als binnenlandse belastingplichtige omdat u bijvoorbeeld werkloos wordt en een Belgische werkloosheidsuitkering ontvangt, dan heeft dit geen consequenties. Omdat u geen belasting meer in Nederland betaalt, heeft de aftrek van bijvoorbeeld de hypotheekrente eigen woning geen effect meer. Indien u Nederlands inkomen ontvangt en u kunt wel nog kiezen om fiscaal behandeld te worden als binnenlandse belastingplichtige, maar u kiest er niet meer voor, dan wordt het belastingvoordeel dat u hebt gehad door de aftrek van de hypotheekrente in de periode waarin u wel nog kon kiezen, voor een periode van acht jaar teruggenomen (terugploegregeling).

### **Waar betaal ik mijn inkomstenbelasting als ik in België woon en ik voor mijn Nederlandse werkgever ook in België of in andere landen werk?**

U betaalt alleen belasting in Nederland als u voor uw Nederlandse werkgever daadwerkelijk in Nederland werkt. Werkt u voor uw Nederlandse werkgever in België, dan wordt u voor elke dag die u in België werkt, vanaf de eerste werkdag belastingplichtig in België. Dat is ook het geval als u voor uw Nederlandse werkgever tijdelijk (ook bij minder dan 183 dagen) gedetacheerd wordt in bijvoorbeeld Frankrijk of in een ander land. Internationale chauffeurs worden - alleen voor de dagen die zij in Nederland rijden - belast in Nederland. Werkt u voor uw Nederlandse werkgever of een Belgische werkgever ook nog in België, dan kan dit grote gevolgen hebben voor uw sociale zekerheid. U wordt dan Belgisch sociaal verzekerd en uw Nederlandse werkgever moet dan de Belgische sociale zekerheidspremies naar Belgisch recht in België afdragen. Laat u adviseren door het Bureau voor Belgische Zaken (SVB)

## Hoe zijn ik en mijn gezinsleden verzekerd tegen ziektekosten?

Als actieve grensarbeider bent u verzekerd in Nederland. U draagt de gebruikelijke premies af voor de Nederlandse ZVW/AWBZ-verzekering. In België moet u zich laten inschrijven bij een zelfgekozen Belgische mutualiteit (ziekenfonds) door middel van het zogenaamde E-106 (NL) formulier. Het E-106 (NL) formulier moet u aanvragen bij uw Nederlandse zorgverzekeraar. Als actieve grensarbeider mag u zowel gebruik maken van de gezondheidszorg in België als in Nederland. In België hebt u recht op de Belgische verstrekkingen alsof u Belgisch sociaal verzekerd zou zijn. In Nederland hebt u recht op de Nederlandse verstrekkingen omdat u Nederlands sociaal verzekerd bent. U hebt dus het keuzerecht.

Als de gezinsleden zelf in Nederland of België werken of een Nederlandse dan wel Belgische uitkering ontvangen, dan zijn zij zelf in Nederland of België verzekerd. Is dit niet het geval, dan worden zij door Nederland ten financiële laste van Nederland aangemeld bij een Belgische mutualiteit. Dit vindt plaats door vermelding op het E-106 (NL) formulier van de grensarbeider. Daarbij geldt de Belgische definitie voor gezinslid. De gezinsleden zijn niet verzekerd in Nederland of België. Zij hebben aanspraak op zorg in België op grond van de Europese Verordening (verdragsverzekerden). Voor de gezinsleden geldt dat zij ook gebruik mogen maken van de gezondheidszorg in Nederland en in België. Zij betalen voor de zorg in België een bijdrage aan het Nederlandse College voor zorgverzekeringen (CVZ). De zorgbijdrage ter financiering van de zorg in België, is gelijk aan de nominale premie vermenigvuldigd met de zogenaamde woonlandfactor. Voor België bedraagt deze 0,6603 (2007). Voor de gezinsleden van actieve Nederlandse militairen gelden bijzondere regelingen.

Voor de aanvullende vrijwillige ziektekostenverzekeringen (hospitalisatieverzekering) geldt dat u volledig vrij bent in uw keuze. Er bestaat ook recht op de zorgtoeslag. De grondslag voor de bepaling van de hoogte van de zorgtoeslag is het gezinsinkomen. Indien beide partners in Nederland de ZVW/AWBZ-premies (grensarbeiders) dan wel CVZ-bijdragen (voor de niet-werkende partner) betalen, bestaat er recht op de zorgtoeslag. Bij de berekening van de zorgtoeslag wordt rekening gehouden met de woonlandfactor voor België. Wanneer uw partner in België verzekerd is, bestaat er recht op de gehalveerde zorgtoeslag.



Wordt u werkloos, arbeidsongeschikt of gaat u met pensioen, dan verliest u het keuzerecht. U kunt dan wel gebruik maken van de mogelijkheden van de grensoverschrijdende zorgprojecten.

### **Welke regels gelden er bij ziekte?**

Bij ziekte moet u zich bij uw Nederlandse werkgever c.q. arbodienst melden. Zij mogen u oproepen voor een re-integratiegesprek/traject in Nederland. De arbodienst kan u thuis bezoeken om te controleren of u ziek bent. Wordt u ziek als gevolg van een arbeidsongeval dan moet u dit melden aan uw Belgische mutualiteit.

### **Heb ik recht op een WIA-uitkering als ik blijvend arbeidsongeschikt wordt?**

De WIA-uitkering is exporteerbaar. Er bestaat geen recht op een aanvulling op grond van de Toeslagenwet. Of er aanspraak bestaat op een WIA-uitkering wordt vastgesteld op basis van de Nederlandse wetgeving. Het medisch onderzoek moet in principe plaatsvinden in België. U kunt - ter voorkoming van administratieve vertraging - met het UWV schriftelijk overeen komen om de keuringsprocedure in Nederland te laten plaatsvinden.

### **Waar ben ik sociaal verzekerd en waar ben ik belastingplichtig als ik in België woon en een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) ontvang?**

Als u niet (meer) werkt in Nederland of België en enkel een WIA-uitkering ontvangt, dan bent u belastingplichtig in België. Niet-wettelijke aanvullingen op uw WIA-uitkering worden ook belast in België, behalve als er sprake is van oudedagslijfrente, een C-polis op individuele basis of de kapitaaluitkering van een particuliere verzekering, die niet dient ter deriving van inkomstenverlies en zonder band met de beroepswerkzaamheid.

U bent niet meer sociaal verzekerd in Nederland. Uw Nederlandse zorgpolis wordt beëindigd. Voor wat betreft de medische zorg bent u aangewezen op de Belgische gezondheidszorg. Ter financiering van de zorg in België zult u in Nederland zorgbijdragen moeten betalen. Dit zijn de nominale en de procentuele premies voor de ZVW/AWBZ (minus de

AWBZ-heffingskorting) vermenigvuldigd met de woonlandfactor voor België (0,6603). U zult bij het College voor zorgverzekeringen (CVZ) een E-121-verklaring - ten behoeve van uw Belgische mutualiteit - moeten aanvragen. U hebt niet meer de mogelijkheid om zonder toestemming van uw Belgische mutualiteit gebruik te maken van de gezondheidszorg in Nederland. Afgezien van grensoverschrijdende zorgprojecten, spoedhulp en extramurale zorg, hebt u niet meer zonder meer het recht op een medische behandeling in Nederland.

Er bestaat recht op de Nederlandse zorgtoeslag die aangepast is aan de woonlandfactor.

De verplichte bijdragen voor de Nederlandse zorgverzekeringen (ZVW/AWBZ) zijn fiscaal aftrekbaar in België.

Omdat u niet meer werkt in Nederland bent u niet meer verplicht AOW/Anw-verzekerd. U hebt de mogelijkheid om zich binnen één jaar vrijwillig te verzekeren voor AOW en/of Anw bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De duur van deze vrijwillige verzekering is beperkt tot tien jaar. Voor bepaalde groepen gelden uitzonderingen. Kort voor de periode van tien jaar verstrijkt, zal door de SVB bekeken worden of u als vrijwillig verzekerde (nog) tot een categorie behoort waarvoor een uitzondering bestaat. U kunt zich ook vrijwillig verzekeren bij de Belgische Rijksdienst voor Pensioenen (RVP). De premies die u betaalt voor de vrijwillige ouderdomsverzekeringen afgesloten bij de SVB of RVP, zijn fiscaal aftrekbaar.

Wanneer uw partner zelf al vrijwillig verzekerd was voor AOW en/of Anw dan blijft deze verzekering doorlopen, ongeacht of u zich wel of niet vrijwillig AOW/Anw-verzekerd.

### **Waar ben ik sociaal verzekerd of belastingplichtig als ik in België woon en een WIA-uitkering ontvang en daarnaast (in deeltijd) werk?**

Als u een WIA-uitkering ontvangt en daarnaast in Nederland werkt, blijft u sociaal verzekerd en belastingplichtig in Nederland. U wordt dan behandeld als een actieve grensarbeider. Op de WIA-uitkering worden de gebruikelijke premies ingehouden.

Als u in België (in deeltijd) werkt, bent u niet meer sociaal verzekerd en belastingplichtig in Nederland. U wordt dan sociaal verzekerd in België. Dat geldt ook voor de ziektekostenverzekering. U hoeft, als u in België werkt, ook geen Nederlandse zorgbijdragen (ZVW/AWBZ) meer te betalen.

### **Als ik werkloos word, heb ik dan recht op een Nederlandse of een Belgische werkloosheidsuitkering?**

Als u als grensarbeider volledig werkloos wordt, hebt u aanspraak op een Belgische werkloosheidsuitkering alsof u altijd in België hebt gewerkt. De nationaliteit speelt geen rol. Bij de aanvraag voor een Belgische werkloosheidsuitkering moet u de zgn. E-301 (NL) verklaring overleggen bij de Belgische werkloosheidsdienst. De Belgische werkloosheidsuitkeringen worden uitbetaald door de vakbonden (ACV-CSC, ABVV-FGTB, ACVLB). Bent u geen lid van een Nederlandse of Belgische vakbond, dan moet u de uitkering aanvragen bij een neutrale Hulpkas van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). De E-301 (NL) verklaring moet u bij het UWV aanvragen (00 31 113 750 350). De afgifte van dit formulier duurt 5 tot 8 weken. De hoofdregel is dat u bij werkloosheid aanspraak kunt maken op een Belgische werkloosheidsuitkering.

In zeer uitzonderlijke situaties (zogenaamde Miethe gevallen) kunt u toch in Nederland een werkloosheidsuitkering aanvragen. Dit is het geval als u erg 'sterke banden' met Nederland hebt op zowel privé als beroepsmatig terrein, waardoor uw kansen om weer in Nederland aan het werk te komen zeer groot zijn en u nagenoeg geen kansen op de Belgische arbeidsmarkt hebt. Het UWV zal beoordelen of dit het geval is. Om uw banden met Nederland te onderbouwen, zult u zelf de bewijzen moeten leveren (bewijzen van opleiding, arbeidsverleden en een aantal privé-omstandigheden enz.).

Het kan gebeuren dat het UWV vindt dat u, ondanks het feit dat u naar uw mening grote banden met Nederland heeft, toch geen recht hebt op een Nederlandse werkloosheidsuitkering.

Wanneer u tijdelijk of gedeeltelijk werkloos wordt, heeft wel u aanspraak op een Nederlandse werkloosheidsuitkering.

U bent tijdelijk of gedeeltelijke werkloos

- als u in dienst blijft bij uw Nederlandse werkgever, uw dienstbetrekking tijdelijk is opgeschort en uw werkzaamheden elk moment hervat kunnen worden;
- als u kunt bewijzen dat u aansluitend op ontslag direct weer zult gaan werken in Nederland in een contract met minder uren;
- als u na ontslag nog voor een andere werkgever in Nederland werkt;
- als uw aantal uren verminderd worden.

Om een werkloosheidsuitkering te kunnen aanvragen, moet u zich melden bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) in Nederland.

De Nederlandse WW-uitkering is - uitgezonderd bovenstaande uitzonderingen - niet exporteerbaar. Nederlandse bovenwettelijke aanvullingen bij werkloosheid (sociale plannen enz.) zijn wel exporteerbaar en moeten ook uitbetaald worden als u een Belgische werkloosheidsuitkering ontvangt. Bij de bepaling van de hoogte en duur van de Nederlandse aanvullingen moet uitgegaan worden van de hoogte en duur van de Belgische werkloosheidsuitkering.

Er bestaat - indien u ouder bent dan 45 jaar - recht op de FVP-regeling (voortzetting bedrijfspensioenopbouw gedurende de loongerelateerde werkloosheidsperiode). Dit geldt ook als u een Belgische werkloosheidsuitkering ontvangt. U moet zich aanmelden bij de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP).

De UWV-betalingen als gevolg van betalingsonmacht van de Nederlandse werkgever (faillissement) zijn wel exporteerbaar naar België. U moet zich binnen de week aanmelden bij het UWV (tel. 00 3113 750 350)

### **Wat zijn de consequenties als ik een Belgische of Nederlandse werkloosheidsuitkering ontvang?**

Ontvangt u een Nederlandse werkloosheidsuitkering dan blijft u op de gebruikelijke wijze sociaal verzekerd in Nederland. De belastingheffing over de Nederlandse werkloosheidsuitkering is toegewezen aan België. De ingehouden loonheffing is beperkt tot de premies voor de volksverzekeringen.

Wanneer u een Belgische werkloosheidsuitkering ontvangt en niet meer werkt in Nederland, bent u belastingplichtig in België. U betaalt geen inkomstenbelasting meer in Nederland. Als uw partner in Nederland werkt dan kunt u uw hypotheekrente via de partner fiscaal aftrekken.

U bouwt - als u een Belgische werkloosheidsuitkering ontvangt - Belgisch ouderdomspensioen (rustpensioen) op in plaats van een Nederlands AOW-pensioen. Het reeds opgebouwde AOW-pensioen (2 procent per jaar vanaf 15 jaar) blijft behouden.

Ontvangt u een Belgische werkloosheidsuitkering dan heeft u bij voorrang recht op Belgische kinderbijslag. U bent niet meer verzekerd voor de Nederlandse zorgverzekeringen (ZVW/AWBZ) doch wordt rechtstreeks verzekerd in België. U moet zich afmelden bij de Nederlandse zorgverzekeraar. Deze moet ervoor zorgen dat de Belgische Mutualiteit het E-108 document krijgt. Vergeet niet uw automatische betalingsopdracht aan de Nederlandse zorgverzekeraar stop te zetten.

### **Behoud ik mijn recht op Nederlandse kinderbijslag, als ik met mijn gezin in België woon?**

De kinderbijslag is 'meeneembaar' naar België. Als u en uw partner beiden in Nederland werken, dan bestaat enkel aanspraak op Nederlandse kinderbijslag. Dit is ook het geval als uw partner niet (meer) werkt. Werkt uw partner in België of ontvangt hij of zij een Belgische werkloosheidsuitkering, dan bestaat er bij voorrang recht op Belgische kinderbijslag. Deze moet u aanvragen bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW). Als de Nederlandse kinderbijslag hoger is dan de Belgische dan bestaat er recht op aanvullende Nederlandse kinderbijslag. Voor studerende kinderen ouder dan 18 jaar bestaat altijd recht op Belgische kinderbijslag.

### **Hoe zijn de vergoedingen voor kinderopvang geregeld als ik in België woon? Kunnen kinderen ouder dan 18 jaar in aanmerking komen voor Nederlandse studiefinanciering, Belgische kinderbijslag of een Wajong-uitkering (Wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten)?**

De vergoeding voor kinderopvang wordt ook uitbetaald als u in België woont. Het is niet noodzakelijk dat beide ouders in Nederland werken.

Uw studerende kinderen hebben recht op de Nederlandse studiefinanciering (WSF) als zij een studie volgen aan het Hoger Onderwijs in Vlaanderen, Nederland of de Duitse grensregio's.

Grensarbeiders met kinderen ouder dan 18 jaar hebben -ongeacht waar zij studeren - aanspraak op Belgische kinderbijslag. Deze kinderbijslag wordt uitbetaald door de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW). Ook Nederlandse gezinnen hebben recht op deze kinderbijslag. Er geldt niet als voorwaarde dat een van de ouders in België moet werken. De Belgische kinderbijslag wordt uitbetaald in combinatie met de Nederlandse studiefinanciering.

Werken de kinderen - naast hun studie in Nederland - dan worden zij volledig Nederlands sociaal verzekerd (AOW/Anw, ZVW enz.). Werken zij in België dan worden zij Belgisch sociaal verzekerd.

Er bestaat geen recht op de Nederlandse Wajong-uitkering zolang de kinderen in België wonen.

### **Heeft emigratie fiscale gevolgen voor de opbouw van mijn bedrijfspensioenen als ik verhuis naar België? Kan ik mijn bedrijfspensioenen afkopen?**

Wanneer u emigreert naar België en in Nederland een pensioen of lijfrente hebt opgebouwd, wordt u in het jaar van de emigratie geconfronteerd met een 'conserverende' aanslag. De waarde van het pensioen of de lijfrente op de emigratiedatum wordt in het jaar van de emigratie belast als loon als u voor de opbouw van het pensioen of de lijfrente een fiscaal voordeel heeft genoten in Nederland. De belasting, begrepen in de conserverende aanslag, hoeft niet betaald te worden als u emigreert naar België. U krijgt uitstel van betaling voor een periode van tien jaar. Verricht u in deze tien jaar geen fiscaal niet toegestane handelingen met uw pensioen of de lijfrente, zoals afkoop, vervreemding, belening enz., dan hoeft de Nederlandse belasting helemaal niet betaald te worden. Als het pensioen wel binnen de termijn van tien jaar wordt afgekocht, dan moet op dat moment de conserverende aanslag wel betaald worden.

## **Waar moet ik mijn Nederlandse AOW/Anw-uitkering en bedrijfspensioenen aanvragen?**

De Nederlandse AOW- of Anw-uitkering moet u in België aanvragen bij de Rijksdienst voor Pensioenen of bij uw gemeente (OCMW). Die leiden de aanvraag via het Bureau voor Belgische Zaken in Breda door naar de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Bedrijfspensioenen enz. moet u zelf aanvragen in Nederland.

# U ontvangt een Nederlandse uitkering of pensioen en verhuist naar België

## Welke Nederlandse uitkeringen/pensioenen kan ik 'meenemen' naar België?

Ontvangt u op het moment van verhuizen een Nederlandse werkloosheidsuitkering, dan kunt u deze gedurende drie maanden 'meenemen' naar België. U moet dan wel een E-303 (NL) verklaring van het UWV hebben. De Nederlandse werkloosheidsuitkering wordt uitbetaald door de Belgische werkloosheidsdienst (van de vakbonden ABVV/ACV/ACLVB of een hulpkas van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening). Keert u binnen drie maanden terug naar Nederland, dan kan de werkloosheidsuitkering gecontinueerd worden.

De Nederlandse WIA-uitkering - behoudens de toeslag - is onbeperkt meeneembaar naar België. Dat geldt niet voor een Wajong-uitkering en een bijstandsuitkering. Deze uitkeringen worden beëindigd als u in België gaat wonen.

Nederlandse AOW/Anw-uitkeringen en Nederlandse (vroeg)pensioenuitkeringen zijn ook onbeperkt meeneembaar.

## Waar worden Nederlandse sociale uitkeringen/pensioenen belast als ik in België woon?

Nederlandse sociale zekerheidsuitkeringen - WW, WIA, AOW/Anw - worden als u in België woont ook daar belast. Ook particuliere pensioenen worden belast in België

Een ambtenarenpensioen wordt - als u de Nederlandse nationaliteit hebt en het pensioen opgebouwd is bij de rijksoverheid, de provinciale of gemeentelijke overheid (incl. openbaar onderwijs) - belast in België. Wanneer er sprake is van een gemengde loopbaan - bijvoorbeeld 20 jaar openbaar onderwijs en 20 jaar bijzonder onderwijs - dat vindt er een splitsing plaats. Over het ABP-pensioen dat is opgebouwd in het openbaar



onderwijs wordt u belast in Nederland; het ABP-pensioen opgebouwd in het bijzonder onderwijs wordt belast in België.

Het vervroegd ambtenarenpensioen (FPU) wordt niet opgesplitst, dat wordt in België belast als u uw loopbaan beëindigd hebt in het bijzonder onderwijs. Hebt u uw loopbaan beëindigd bij de rijks-, provinciale of gemeentelijke overheid of in het openbaar onderwijs dan wordt de FPU belast in Nederland. Indien u voor uw pensionering rijks-, provincie- of gemeenteambtenaar (incl. openbaar onderwijs) was en de Nederlandse nationaliteit hebt, dan blijft uw ABP-pensioen belast in Nederland.

Daarvoor verzoekt de Belastingdienst in België om een bewijs dat u in overheidsdienst was van uw vroegere werkgever.

Het pensioenfonds houdt geen loonbelasting c.q. premies meer in als er door de Belastingdienst Buitenland een beschikking is afgegeven. De aanvraag door middel van het formulier LBB 20 voor een beschikking moet u zelf doen bij de Belastingdienst Buitenland.

Als u een VUT-, FPU-uitkering of pensioen ontvangt uit Nederland, zult u elk jaar een 'bewijs van in leven zijn' moeten laten invullen op het gemeentehuis van uw woonplaats. Dit bewijs moet opgestuurd worden aan de Nederlandse uitkeringsinstelling/pensioenfonds.

### **Waar ben ik sociaal verzekerd als ik een Nederlandse pensioen/uitkering ontvang en in België woon?**

Als u een Nederlandse WIA- of AOW/Anw-uitkering ontvangt, of een (vroeg)pensioen, dan bent u niet meer verplicht verzekerd in Nederland. Werkt u (deeltijd) in Nederland, dan wordt u sociaal verzekerd in Nederland. U betaalt dan ook over uw Nederlandse pensioen/uitkering de gebruikelijke premies. Werkt u in België dan wordt u sociaal verzekerd in België.

Als u geen werkzaamheden meer uitoefent in Nederland, dan hebt u alleen aanspraak op medische verstrekkingen in België. Het door het Collega voor zorgverzekeringen (CVZ) uitgereikte formulier E-121 (NL) moet u overhandigen aan uw Belgische mutualiteit. Ter financiering van de medische zorg in België moet u in Nederland zorgbijdragen betalen. De hoogte van deze bijdragen (pseudo-premies) is gelijk aan de

ZVW/AWBZ-premie vermenigvuldigd met de woonlandfactor 0,6603 voor België (2007). Deze bijdragen zijn fiscaal aftrekbaar in België. Er bestaat aanspraak op de, aan het woonland aangepaste, zorgtoeslag.

U hebt aanspraak op alle Belgische zorgverstrekkingen uitgezonderd de zgn. financiële vergoedingen/uitkeringen in het kader van de Vlaamse Zorgverzekering, waarvoor u geen bijdragen hoeft te betalen. Afgezien van de grensoverschrijdende zorgprojecten en extramurale zorg, mag u geen beroep meer doen op de Nederlandse gezondheidszorg.

**Kan ik mij vrijwillig verzekeren voor AOW en/of Anw als ik een Nederlandse sociale uitkering dan wel een Nederlands (vroeg)pensioen ontvang en in België woon?**

Als u een Nederlandse WIA-, AOW/Anw-uitkering of een (vroeg)pensioen ontvangt, bent u niet meer verplicht verzekerd voor de Nederlandse socialezekerheidswetgeving.

U kunt zich binnen één jaar na beëindiging van de verplichte AOW/Anw-verzekering vrijwillig verzekeren voor AOW en/of Anw bij de Sociale Verzekeringsbank. De premie voor de vrijwillige verzekering is gebaseerd op het (wereld-)inkomen van de verzekerde. Maar omdat de verzekering een minimumpremie kent, zijn ook personen zonder inkomen premie verschuldigd. Er is overigens ook een maximum gesteld aan de verschuldigde premie.



# Adressen

Sociale Verzekeringsbank (SVB)  
Bureau voor Belgische Zaken  
Postbus 90151 4800 RC Breda  
Telefoon 076 54 85 840  
[www.svb.nl/bbz](http://www.svb.nl/bbz)  
[www.grensinfopunt.nl](http://www.grensinfopunt.nl)

Steunpunt Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO)  
Terra Nigrastraat 10  
6216 BL Maastricht  
Telefoon 0800 024 12 12  
vanuit België 0800 90 220  
[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

Belasting Telefoon Buitenland  
Belastingdienst/Limburg/kantoor Buitenland Postbus 2865  
6401 DJ Heerlen  
Telefoon 055 53 85 385  
vanuit België 00 31 55 5 385 385  
[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

Sociale Verzekeringsbank (SVB)  
Internationale Detachering  
Vrijwillige AOW/Anw-verzekeringen  
Postbus 357 1180 AJ Amstelveen  
Telefoon 020 656 52 77  
[www.svb.nl](http://www.svb.nl)

College voor Zorgverzekeringen (CVZ)  
Internationale Verdragen  
Postbus 320 1110 AH Diemen  
Telefoon 020 79 78 555  
[www.consumenten.cvz.nl](http://www.consumenten.cvz.nl)  
[www.buitenland.cvz.nl](http://www.buitenland.cvz.nl)

Uitvoering Werknemersverzekeringen (UWV)  
Helpdesk Internationaal  
Postbus 58285 1040 HG Amsterdam  
Telefoon 0113 750 350  
[www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP)  
Postbus 22667 1100 DD Amsterdam Zuidoost  
Telefoon 020 656 9151  
[www.fvp.nl](http://www.fvp.nl)

Rijksdienst Kinderbijslag voor Werknemers  
Dienst Internationale Overeenkomsten  
Trierstraat 70 B 1000 Brussel  
Telefoon 00 32 02 237 21 11  
[www.rkw.be](http://www.rkw.be)

Rijksdienst voor Pensioenen  
Zuidertoren B 1060 Brussel  
Telefoon 00 32 02 529 3002  
[www.rvponp.fgov.be](http://www.rvponp.fgov.be)

EURES-projecten in de EUREGIO's: [www.eures.info](http://www.eures.info)  
Grensoverschrijdende zorg: [www.euregiogezondheidsportaal.nl](http://www.euregiogezondheidsportaal.nl)

Websites over grensarbeid:  
[www.acvgrensarbeiders.be](http://www.acvgrensarbeiders.be)  
[www.grensarbeiders.be](http://www.grensarbeiders.be)  
[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl) (zie Europa)  
[www.werkenoverdegrens.org](http://www.werkenoverdegrens.org)

Websites Europese regelgeving  
<http://europa.eu.int/eures/>  
[http://europa.eu.int/citizensrights/index\\_nl.cfm](http://europa.eu.int/citizensrights/index_nl.cfm)  
[www.ec.europa.eu/eulisses](http://www.ec.europa.eu/eulisses)

